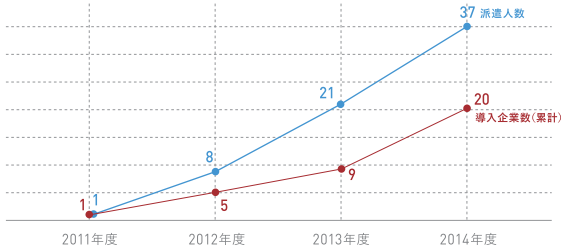


Project list 2014

2014年度に実施した留職プロジェクト

実施件数:37人／8ヵ国



派遣元企業	留職者の属性	期間	国	受け入れ団体
1 日本たばこ産業	20代男性／人事職	3ヵ月間	カンボジア	飲食産業を通じた人材育成により、カンボジア社会への貢献を目指す団体
2 日産自動車	40代男性／エンジニア	2ヵ月間	インド	貧困層にソーラー製品を提供する社会的企業
3 日産自動車	30代男性／エンジニア	2ヵ月間	インド	エネルギー問題解決のためスマートグリッドを開発する社会的企業
4 パナソニック	30代男性／エンジニア	1ヵ月間	インドネシア	コミュニティをベースとした小規模の水力発電を運営するNGO
5 パナソニック	30代女性／エンジニア			
6 パナソニック	30代男性／営業職	1ヵ月間	カンボジア	電化率が低い農村部の住民にソーラーパネルの普及を行う社会的企業
7 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	2ヵ月間	インド	障がい者に対する職業訓練及び職業斡旋を提供する社会的企業
8 日立製作所(情報・通信システム社)	20代男性／エンジニア	3ヵ月間	インド	障がい者に対する職業訓練及び職業斡旋を提供する社会的企業
9 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	カンボジア	農村の人々の生活向上と自立のための支援を実施するNGO
10 日立製作所(研究開発グループ)	30代男性／研究職	3ヵ月間	インド	貧困層向けに自然エネルギーを活用した発電システムを企画・販売する社会的企業
11	20代女性／営業職	3ヵ月間	国内・石巻	東北石巻市で在宅医療を中心とした高齢社会のプラットフォーム作りを目指す診療所
12 リクルートキャリア	30代男性／営業職	3ヵ月間		
13	20代女性／営業職	3ヵ月間		
14 パナソニック(AVCネットワークス社)	30代男性／人事職	3ヵ月間	ベトナム	人身売買や家庭内暴力の被害にあった女性・若者に職業訓練をする社会的企業
15 博報堂	20代男性／営業職	2ヵ月間	ベトナム	灌漑整備や農業用水供給等による農村支援を行うNGO
16 KDDI	30代女性／企画職	3ヵ月間	インドネシア	農村地区の貧困層を、教育・医療・コミュニティ開発の側面から支援しているNGO
17 日立製作所(モノづくり戦略本部)	30代男性／技術職	2ヵ月間	インド	農村部の銀行を支えるATMを製造する社会的企業
18 パナソニック	30代男性／技術職	1ヵ月間	インド	ICT技術を使って農村の医療改善に取り組む社会的企業
19	50代男性／専門職			
20 ハウス食品グループ本社	30代男性／研究職	3ヵ月間	インドネシア	地方の若者の力で農村振興に取り組むNGO
21 日立システムズ	20代男性／事業開発	2ヵ月間	インドネシア	農村部貧困者層に対する伝統工芸品の製作支援、輸出・販売を行うNGO
22 日立製作所(情報・通信システム社)	20代男性／エンジニア	2ヵ月間	インド	貧困層向けに自然エネルギーを活用した発電システムを企画・販売する社会的企業
23 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	インド	知的障がい者の経済的自立支援に取り組む社会的企業
24 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	ベトナム	障がい者の経済的自立支援に取り組む社会的企業
25 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	フィリピン	貧困層の生活向上・経済の発展を促すため、MFI・社会的企業の支援を行う団体
26 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	インドネシア	小児がんやHIVに苦しむ貧困層の子どもたちに対して緩和ケアを提供するNGO
27 日立製作所(情報・通信システム社)	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	シンガポール	ソーラーランタンを使った女性の起業家育成と照明の普及を行う社会的企業
28 非公開(電気機器メーカー)	20代男性／技術職	3ヵ月間	インド	エコフレンドリーな調理器具の製造・販売等を通じ環境問題に取り組む社会的企業
29 非公開(電気機器メーカー)	20代女性／営業職	4ヵ月間	カンボジア	デザイナーを育成・雇用し、ジュエリーの販売・展開を行っている社会的企業
30 トライアンプ	20代男性／コンサルタント	3ヵ月間	カンボジア	電化率が低い農村部の住民にソーラーパネルの販売を行う社会的企業
31 ブライスウォーターハウスカーパス	30代男性／コンサルタント	3ヵ月間	インドネシア	オーガニックフードの生産・販売を行う社会的企業
32 ブライスウォーターハウスカーパス	30代女性／コンサルタント	3ヵ月間	インドネシア	基礎教育や職業訓練を通して、青少年の就職支援を行うNGO
33 非公開(コンサルティングファーム)	20代男性／コンサルタント	3ヵ月間	インド	農村部の銀行を支えるATMを製造する社会的企業
34 非公開(コンサルティングファーム)	20代女性／コンサルタント	4ヵ月間	インドネシア	環境教育を実施する社会的企業
35 NTTデータ	30代男性／エンジニア	3ヵ月間	ラオス	貧困層を対象に小児病院を運営するNGO
36 NTTデータ	20代男性／営業職	3ヵ月間	カンボジア	電化率が低い農村部の住民にソーラーパネルの普及を行う社会的企業
37 パナソニック	30代女性／営業職	1ヵ月間	インドネシア	農村部貧困者層に対する伝統工芸品の製作支援、輸出・販売を行うNGO

支えてくださる皆さまからのメッセージ



留職は、頭だけではなく、体や心も含めた
真のリーダー人財の育成である！
(株)CORESCO 代表取締役
マーサー ジャパン(株)シニア・フェロー
古森 剛さま / クロスフィールズアドバイザー

グローバル経営に関するコンサルティングを通じて痛感しているのは、
頭だけではなく体や心も含めた真のリーダー人財の必要性です。クロス
フィールズが提供しているサービスは、そのすべてを総動員するリーダー
シップ研鑽の場です。今後のさらなる発展に期待しています！



社会を変えていく同志として、
心から応援しています！
学校法人河合塾 新教育事業推進室
一般社団法人 Harnessing for Change(設立準備中)
川端 元維さま / クロスフィールズサポーター

セクターを越えて手を取り合い、答えのない問題に挑戦する「留職」経
験。クロスフィールズの「留職」を通して、大組織に身を置く社会起業家
として戦うことの楽しさと意義を感じ、ともに社会を変えていく仲間が
増え続けることを心から期待、応援しています！

クロスフィールズからのメッセージ ～1年間を振り返って～

活動の広がり、ゆるぎない質の追求を

2014年度は、留職者数が37名となり、ワークショップの参加者数も約100名となりました。職員数も
10名を超えるなど、徐々にではありますが、活動の規模が広がりをみせる年でした。ただ
し、私たちの事業は決して活動の「量」だけで成果を図るものではなく、「質」を追い求めることが本質
です。私たちの掲げるビジョンの実現に本当に近づいているのか、社会に対してどれだけの価値を生
み出しているのか、そのことを更に真剣に考えながら、前に進んでいきたいと思ひます。2015年度は、
いよいよ創業5年目の節目の年。職員一同、力を合わせて頑張っていきますので、どうぞ引き続き、応
援をよろしくお願いいたします。



メディア掲載

80回

新聞・雑誌:31回
日本経済新聞、朝日新聞、日刊工業新聞、信濃新聞 等

ウェブ:40回
日経BIZアカデミー、日経ビジネスオンライン、政府広報オンライン、
ハーバード・ビジネス・レビュー WEB版、リクルートワークス研究所 等

テレビ・ラジオ:2回
BSジャパン 日経プラス 10 等

他:7回

講演・イベント・受賞歴

講演:46回
日経新聞社主催講演会、日本財団主催講演会、経団連主催講演会 等

イベント:6回
CSVフォーラム共催、ソーシャルビジネスセミナー共催 等

受賞:3回
日本の人事労務 HRアワード優秀賞、
Japan Venture Awards グローバル人材育成支援 特別賞 等

2014年度(第4期)収支報告

(単位:円)

科目	2014年度実績
収入	事業収入 91,760,257
	受取会費 918,500
	受取寄付金 31,000
	受取助成金等 6,807,760
	その他(受取利息等) 2,833,480
当期収入合計	102,350,997
支出	事業費 83,197,662
	管理費 6,703,000
	法人税等 494,300
当期支出合計	90,394,962
収支	当期純損益 11,956,035
前期繰越正味財産	24,831,135
次期繰越正味財産	36,787,170

注1)事業費は、主に人件費、旅費交通費、保険料、支払報酬料、広告宣伝費、消耗品費、会議費など
注2)管理費は、主に地代家賃、支払報酬料、水道光熱費、支払手数料、消耗品費など

監事署名

特定非営利活動法人クロスフィールズ
〒141-0031 東京都品川区西五反田3-8-3 町原ビル4F
TEL:03-6417-4804 E-MAIL: info@crossfields.jp

クロスフィールズ 検索 http://crossfields.jp/ CROSS FIELDS



枠を超える。未来を創る
CROSS FIELDS



CROSS FIELDS ANNUAL REPORT

2014/6-2015/5

Beyond the border



インドでソーラー製品を提供する団体に留職する日産自動車のエンジニア

新興国と地方の課題に取り組み、 未来を切り拓くリーダーの育成を目指して

日本企業の社員が社会課題の現場に飛び込み、
NPOと共に課題解決に取り組む留職プログラム。

わたしたちが大切にしているのは、プログラムを通じて、
参加者が『働くことの意義』を実感し、リーダーとして成長すると同時に、
留職先の団体に対して確実に貢献するという、2つの目的を達成することです。

2014年度は、37人の留職者がアジア8カ国で各々の課題に挑戦し、
大きな成果を残しました。

留職先

新興国の
社会的企業／NPO

貧困 エネルギー 教育
環境 衛生 雇用

Project in Cambodia

人事職の経験を活かし、現地スタッフのマネジメント改革に挑戦

① 日本たばこ産業株式会社 / 人事部 / 藤内 省吾さま

藤内さんの留職先は、コーヒーマシンの販売を通じて現地の雇用創出を目指す団体。団体を率いるスイス人リーダーから「カンボジア人スタッフのモチベーション改善」の相談を受け、人事職としての経験を活かし、マネジメント改革に挑戦。営業現場に足を運んで現場スタッフと汗を流すとともに、「お客様のことを考えるのがなぜ大切か？」を考えるワークショップを企画・実施しました。結果、スタッフが主体的な姿勢となり営業活動で成果を上げるなど、大きな変化が起きました。



Indonesia

Project in India

技術と経験を生かし、風力発電システムのコスト改善に取り組む

⑩ 株式会社日立製作所 研究開発グループ / 研究職 / 塚本 和寛さま

塚本さんは「企業に入って、世の中のためになる技術を生かしたい」と研究職として日立製作所に入社し、空気や水流の循環の研究を行ってきました。留職先は、インド南部に所在する社会的企業で、自然エネルギーを活用した発電システムを、貧困層向けに企画・販売しています。MFIと共働で販売を行う、まだ設立6年の新しい団体です。塚本さんは風力発電システムのコスト改善と効率化に取り組み、羽の設計とプロトタイプの制作という大きな成果を残すことに成功しました。



Project in Vietnam

言語や文化の壁を超えた留職で、リーダーとしての成長を遂げる

⑮ 株式会社博報堂 / 営業職 / 飯田 真吾さま

農業支援を行うNGOに留職した飯田さん。PRプランナーとしての経験を活かし、寄付者向けの団体紹介の媒体制作に取り組みました。これまで団体が着手していなかった民間企業へ広げる仕組みを提案し、団体からは「企業向けアプローチの大事なヒントを貰った」と、喜びの声を頂きました。また、飯田さんご自身としても「言語や文化を超えて『わかりあう』経験が、自分のグローバルマインドセットの基礎になった」と話すなど、リーダーとしての確かな成長を遂げられました。



Project in Indonesia

伝統工芸品のフラッグショップの空間演出の改善で、販促力に貢献

②7 バナソニック株式会社 / 技術営業職 / 飯田 倫子さま

伝統工芸品の製作・販売の支援を通じて農村部の職人の自立を支援するNGOに留職した飯田さん。飯田さんは、照明コンサルタントとしての経験を活かし、ジャカルタにあるフラッグショップの空間演出を担当し、ライティングや商品の展示方法の改善に取り組みました。団体からは「照明や展示の仕方でごんなんに見え方が変わるとは知らなかった。店舗が目立つようになって早速バイヤーとの契約が取れた」という言葉も頂き、プロジェクトは大きな成果を上げました。



Project in Japan

2014年10月、初めて留職プログラムを日本国内に展開

リクルートキャリアの社員を 東北・石巻の在宅医療の現場に派遣

初めて国内留職を導入したリクルートキャリア。導入の背景には、社会を起点として働くことを通じ、「働く喜び」の輪が新たな活力を生み出す豊かな社会を創る」という会社のVision実現につなげたい、という想いがありました。営業職3人が、計3ヵ月間、宮城県石巻市で在宅医療を提供する祐ホームクリニック石巻(医療法人社団鉄祐会)で、在宅医療の家族との情報連携促進プロジェクトや医療事務拠点の運用改善に取り組みました。



リクルートキャリアからの留職者

「働く喜び」は「自分以外の誰か」にベクトルが向く時こそ、力が湧く

⑫ 営業職 / 力石 晃寿さま

「目の前の困っている人に、一人の個人として何ができるのか？」を自問し続けた日々。社会に向き合って職員の方々と共に働く中で、「働く喜び」は、自分ではなく「自分以外の誰か」にベクトルが向く時にこそ、力が湧いてくるのであると強く感じました。

その他の留職者 ⑪ 営業職 / 奥平 圭織里さま ⑬ 営業職 / 李 怡然さま

リクルートキャリア人事部の声

留職を通じ、リクルートキャリアのValueを体現する人材を育てる

事務局 / 大橋 友也さま

弊社には社員各々が拘る「Value」の中に「社会起点」というものがございます。これを体現すべく、社会問題への対峙機会として留職を実施。参加した社員は「地域発展」という問題意識を持って顧客対峙する様に変化し、高評価を受けるようになりました。

受け入れ団体の声

セクターを超えた叡智の結集が、
課題解決と未来の創造につながる

医療法人社団鉄祐会 / 園田 愛さま

留職者による事業への貢献はもちろん、その高い意欲と情熱、チャレンジ精神に大いに学びをいただきました。多くの企業の方々が直に社会課題に触れる機会が、セクターを超えての叡智の結集に繋がり、それが課題を解決し未来を創造するのだと信じています。



担当プロジェクトマネージャーの声

悩みもがきながら社会課題を
向き合った濃い時間

クロスフィールズ / 斎藤 陽介

留職者の3名は、短期間とは思えないほど現地にどっぷり浸かり、派遣先の一員としてチーム一丸となって取り組みました。悩みもがきながら社会課題と向き合い、本業で培ったスキルや「人材」に対する知見を発揮し、留職先に対して価値を残してくれました。



Workshop 2014 2014年度に実施した社会課題解決ワークショップ

実施件数:6件／98名

社会課題を起点にビジネスにあたり、実践的な知見を得ることを目的としたプログラム。社会課題の現場に精通するNPOのリーダーをゲストに迎え、各企業の本業を活かし、事業アイデアの創出を目指します。

企業名	参加人数	テーマ
① バナソニック	20	インド農村部の生活改善(インドへの現地視察を実施)
② 日立ソリューションズ	15	国際協力NGOの国内事業が抱える課題
③ 日立ソリューションズ	11	インド・カンボジアの社会課題
④ リクルートキャリア	15	日本の地方における雇用の課題(石巻への現地視察を実施)
⑤ バナソニック	30	アフリカ全般の社会課題とタンザニア農村部の課題
⑥ 富士通	7	ミャンマーにおける教育課題

